ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

г. Уфа, пр.Октября, д.120,
Большой зал
30 июня 2025года, 16.00 ч.

Вел заседание: заместитель координатора стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостанв Территориальной трехсторонней комиссии, заместитель главы Администрации городского округа город УфаРеспублики Башкортостан **Ганиев Денис Тагирович.**

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I.Торжественное вручение дипломов «Уфимский мастер» победителям конкурса профессионального мастерства.

II. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2024 год.

III. О мероприятиях по итогам 2024 года, направленных на сохранение и привлечение трудовых ресурсов, в том числе молодых специалистов, в городской округ город Уфа (сокращение миграционного оттока, трудоустройство выпускников, инвалидов и высвобождаемых работников, создание рабочих мест и их комплектование работниками).

IV.О принимаемых мерах по укомплектованию кадровой потребности муниципальных учреждений г.Уфы, в том числе за счет участия в программах целевой подготовки.

V.Об улучшении жилищных условий педагогических работников. Разработка Программы по улучшению жилищных условий педагогических работников Республики Башкортостан (с участием ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан).

По первому вопросу «Торжественное вручение дипломов «Уфимский мастер» победителям конкурса профессионального мастерства».

Выступили: заместитель координатора стороны, представляющий Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан в Территориальной трехсторонней комиссии, заместитель главы Администрации городского округа город УфаРеспублики Башкортостан **Ганиев Денис Тагирович**, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Мирошниченко Гузель Фаритовна**, председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы, представитель координатора стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа г.Уфа Республики Башкортостан**Минилбаева Инга Ануровна,**первый заместитель министра просвещения Республики Башкортостан **Антипина Светлана Викторовна**, член Объединения работодателей г. Уфы, директор по персоналу ПАО «ОДК УМПО» **Лютов Николай Александрович**, победитель конкурса «Уфимский мастер» в номинации «Лучший метролог», работник ПАО «ОДК УМПО»**Тохус Маргарита Александровна**.

Состоялась церемония вручения дипломов «Уфимский мастер».

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По второму вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2024 год»

Выступилначальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ Вильданов Джалиль Камилевич.

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за 2024 год между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2023-2025 годы, комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за 2024 год составил 1 803,8 млрд руб., темп роста – 112,0%. Доля города Уфы – 55,6% от республиканского объёма.

Объём отгруженной продукции промышленности по крупным и средним предприятиям за 2024 год составил 1 386,1 млрд руб., темп роста – 115,9%. Доля города Уфы – 54,2% от республиканского объёма.

Объём розничного товарооборота по крупным и средним предприятиям за

2024 год составил 287,1 млрд руб., темп роста – 117,7% в действующих ценах, 109,7% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском товарообороте – 47,2%.

Оборот общественного питания по крупным и средним предприятиям за 2024 год составил 10,7 млрд руб., темп роста – 119,7% в действующих ценах, 106,8% в сопоставимых ценах.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям за 2024 год составил 312,9 млрд руб., темп роста – 143,0% в действующих ценах. Доля города Уфы в республиканском объёме инвестиций – 67,9%.

Предприятиями и организациями за 2024 год получено 267,1 миллиардов рублей **балансовой прибыли. Прибыль прибыльных предприятий** – 277,5 млрд руб., **убыток убыточных предприятий** – 10,4 млрд руб. (доля убыточных предприятий – 21,9%).

Численность населения (предварительная) по состоянию на 1 января 2025 года составила 1 192 812 человек.

Численность экономически активного населения по состоянию на 1 мая 2024 года – 616 552 человека.

Количество **родившихся** за 2024 годсоставило 9 679 человек, **умерших** – 11 895 человек, **естественная убыль населения** составила – 2 216 человек (за 2023 год естественная убыль населения – 1 128 человек).

Количество **прибывших** за 2024 год – 36 120 человек, **выбывших** – 30 371 человек, **миграционный прирост населения** составил 5 749 человек (за 2023 год миграционный прирост населения – 6 864 человека).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2025 года составил 0,37% (на 1 января 2024 года – 0,50%), **численность безработных** – 2 292 человека, **количество вакантных рабочих мест** – 24 162 места.

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям за 2024 год составила 300 508 человек.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий за 2024 год составила 87 313,0 руб., темп роста – 117,7%.

Фонд заработной платы по крупным и средним предприятиям за 2024 годсоставил 314,9 миллиардов рублей, темп роста – 116,0%.

Уровень инфляции: декабрь 2024 года к декабрю 2023 года – 108,9%; январь – декабрь 2024 года к январю – декабрю 2023 года – 108,0%.

Общая площадь построенного жилья в городе Уфе за 2024 годсоставила 1131,6 тысяч квадратных метров, темп – 94,1%. Доля жилья, построенного индустриальным способом, – 66,7%.

Профсоюзы, Работодатели, Администрация ГО г. Уфа РБ принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию города. Организуют конкурсы профессионального мастерства.

В целях выявления и поощрения лучших предпринимателей города, пропаганды достижения, роли и места малого бизнеса в социально-экономическом развитии города Уфы ежегодно проводится конкурс «Лучший предприниматель города Уфы».

В 2024 году на участие в конкурсе было принято более 30 заявок от предпринимателей. Решением Конкурсной комиссии определены 10 победителей по 10 номинациям. Лучшие предприниматели удостоились звания конкурса «Лучший предприниматель города Уфы 2023» и были награждены дипломами.

В бюджете ГО г. Уфа РБ на 2024 год расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, достигнуты на уровне 60,9 %.

Работодатели участвуют в реализации социально-значимых для города задач.

Так, стороной Работодателей ГО г.Уфа совместно с Союзом предпринимателей г.Уфы, другими общественными организациями для развития и успешного ведения деятельности работодателями, а также соблюдения трудового законодательства организована информационная, консультационная, образовательная и иная поддержка. Регулярно проводится информационно-разъяснительная работа по легализации трудовых отношений и заработной платы, воинскому учету; консультации по кадровым вопросам; информационно-методическая работа по вопросам охраны труда и здоровья. В 2024 году проведено более 37 мероприятий. Также для работодателей экспертами в 2024 году было проведено более 4700 индивидуальных консультаций по кадровым, бухгалтерским и юридическим вопросам (обращения на Горячую линию Компании права «Респект»).

Профсоюзная сторона осуществляет правовую защиту работников - членов профсоюзов. За отчетный период в целях предупреждения, выявления и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников проверки соблюдения трудового законодательства были проведены более чем в 300 организациях, в которых работают члены профсоюзов. Работодателям направлено свыше 180 представлений об устранении свыше 780 нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

Оказана правовая помощь 350 работникам – членам профсоюзов при оформлении различных документов в судебные органы, при оформлении заявлений в КТС, а также через участие правовых инспекторов труда в рассмотрении дел в судах.

2024 год проходил под эгидой Года семьи.

Администрацией ГО г.Уфа РБ произведены расходы на субсидии по предоставлению социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения в сумме 34 923,19 тыс. руб. (14 свидетельств).

В 2024 году функционировала 271 организация отдыха: 133 лагеря с дневным пребыванием детей; 125 лагерей труда и отдыха; 13 загородных лагерей.

В детских оздоровительных учреждениях отдохнуло более 110 тысяч детей, из них свыше 12,5 тысяч – дети из категории социально незащищенных групп.

Центром содействия занятости молодежи ГО г.Уфа РБ проведен ряд мероприятий, приуроченных к Году семьи; фотопроект «Семья в объективе», Новогодний праздник «Новогодние чудеса», акция «Корзина добра» для детей из семей, нуждающихся в особой защите, детей военнослужащих, а также для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Профсоюзной стороной в 24% коллективных договоров предприятий включены обязательства о предоставлении молодым семьям льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья. Предоставляются социальные

выплаты молодым специалистам при создании семьи, при рождении ребенка и т.д.

В международный день семьи 15 мая женщинам устанавливается сокращенный рабочий день на 1 час с сохранением заработной платы.

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан дополнительно финансирует лечение в санатории членам профсоюза в размере от 35% до 65% стоимости путевки в пределах квоты, установленной для каждой первичной профорганизации. По итогам 2024 года укрепили здоровье в санатории 166 членов профсоюза, в том числе 62 члена семьи.

Предприятия г.Уфы ежегодно принимают участие в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

В коллективные договоры отдельных предприятий включены дополнительные по сравнению с законодательством льготы для работающих женщин. Например, в ОАО НИИТ нормальная продолжительность рабочего времени для женщин сокращена на 1 час в неделю с сохранением заработка. В ОАО НИИ «Солитон» предоставляется 2 дополнительных часа отдыха в месяц с сохранением заработной платы женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет.

В ПАО «ОДК-УМПО» женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячно получают пособие из средств предприятия.

В ПАО «ОДК-УМПО», ОАО «УАПО», ОАО УАП «Гидравлика» работодатель предоставляет дополнительные льготы по оплате за содержание ребенка в детском саду женщинам, имеющим трех и более детей, одиноким матерям и вдовам.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 2024 год, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена (информация прилагается).

Однако, имеется 7 обязательств Соглашения, выполненных не в полном объёме:

- **Работодателями**п.п. 5.10 (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда), 5.11 (по индексации заработной платы), 5.12 (по обеспечению в учреждениях образования доли тарифной части в составе заработной платы не менее 70%), п. 7.8. (по содействию молодым семьям в приобретении жилья и улучшению жилищных условий),

- **Администрацией** п. 5.25. (по доле окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников не менее 70% в общем фонде оплаты труда организаций),

-**Работодателями и Профсоюзом** п. 3.6 (по обеспечению создания комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров),

- **Профсоюзом** п.п. 5.6 (по принятию мер в части включения в коллективные договоры межотраслевых соотношений и размеров месячных тарифных ставок согласно Республиканскому соглашению).

Комиссия решила:

1. Информацию сторон о выполненных обязательствах принять к сведению.
2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения

признать выполненными. Выполненными не в полном объёме признать обязательства: Работодателями п.п. 5.10, 5.11, 5.12, 7.8; Администрации п. 5.25; Работодателями и Профсоюзом п. 3.6; Профсоюзом п. 5.6.

3. Сторонам Профсоюзов, Работодателей, Администрации принять меры по выполнению в полном объёме обязательств Соглашения.

4. Управлению образования Администрации городского округа город Уфа принять возможные меры по выполнению Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений на уровне не менее 70% фонда оплаты труда учреждений.

5. Работодателям обеспечить выполнение норм трудового законодательства, положений коллективных договоров организаций по вопросам оплаты трудаи недопущения снижения уровня ранее установленных работникам гарантий при выполнении Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждения на 2025 год.

По третьему вопросу «О мероприятиях по итогам 2024 года, направленных на сохранение и привлечение трудовых ресурсов, в том числе молодых специалистов, в городской округ город Уфа (сокращение миграционного оттока, трудоустройство выпускников, инвалидов и высвобождаемых работников, создание рабочих мест и их комплектование работниками)».

Выступилзаместитель директораГКУ Республиканский центр занятости населения АминевФилюсГаязович.

По информации Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в течение 2024 года сохранялась положительная динамика основных показателей рынка труда республики.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения, в течение 2024 года снизилась на 31% с 11,8 до 8,1 тыс. человек, в том числе в Уфе – на 26% с 3078 до 2277 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по республике за год снизился на 0,19 процентных пункта с 0,61% до 0,42%, в городе Уфа – на 0,15 процентных пункта с 0,31% до 0,16%.

Всего за 2024 год за содействием в поиске работы в центры занятости населения города Уфы (далее – ЦЗН) обратилось 10 965 человек, из них трудоустроено 6 898 человек. Уровень трудоустройства составил 63,0%, что ниже среднереспубликанского значения (71,6) на 8,6 процентных пункта.

За 2024 год признано безработными 7 180 человек, средняя продолжительность безработицы составила 3,5 месяца, что равно среднереспубликанскому значению (3,5).

По состоянию на 1 января 2025 года заявленная потребность в работниках в Уфе составила 24 162 человека, в процентном отношении преобладали свободные места для рабочих – 67,7%.

Коэффициент напряженности составил 0,1, что ниже среднереспубликанского значения (0,2) на 0,1 единицы.

Наибольшее количество вакансий заявлено в сферах: обрабатывающего производства – 27,2% (6573 ед.), производства прочих транспортных средств – 16,2% (3916 ед.), строительства – 13,9% (3363 ед.).

Больше всего потребность в работниках испытывают такие предприятия, как: ПАО «ОДК-УМПО» г. Уфа (3720 вакансий), АО «УАП «ГИДРАВЛИКА» (194).

Под риском увольнения на 1 января 2025 года в г. Уфе находились 813 человек в 58 организациях:

- предполагаемое увольнение – 397 человек в 46 организациях;
- неполное рабочее время – 390 человек в 5 организациях;
- простой – 26 человек в 4 организациях.

На начало 2024 года в г. Уфе на учете состояли 305 граждан, уволенных в связи с сокращением численности или штата, из них со статусом безработного 253 человек. За 2024 год обратились 376 граждан, уволенных в связи с сокращением численности или штата, трудоустроены 289 (77% от числа обратившихся). На 1 января 2025 г. на учете состояли 134 гражданина из числа высвобожденных, из них 120 имели статус безработного (90% от числа состоящих на учете), в т.ч. 79 женщин (66% от числа безработных).

В 2024 году в Республике Башкортостан реализованы мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК). По итогам года заключены договоры с 10 работодателями на обучение 1518 работников (100,9% от плана) на общую сумму 89,6 млн рублей (100% от предусмотренного финансирования), в том числе с тремя предприятиями г.Уфы (на обучение 665 работников на общую сумму 39,4 млн рублей). Все работники успешно завершили обучение и сохранили занятость на своих предприятиях.

Основные направления обучения на предприятиях г.Уфы в рамках данного мероприятия: «Автоматизированная система управления предприятием на основе программного продукта 1С:ERP», «Современное приборостроение. Перспективные материалы и разработки для предприятий ОПК», «Особенности сопровождения контрактов, учет и отчетность предприятий ОПК», «Наставник на предприятии ОПК», «Основы бережливого производства на предприятии ОПК», «Технологическое сопровождение и подготовка производства предприятия ОПК», «Конструкторская подготовка и сопровождение производства предприятия ОПК», «Наладчик станков с ЧПУ на предприятиях ОПК в условиях бережливого производства», «Оператор станков ЧПУ», «Повышение эффективности работы сотрудников структурных подразделений предприятий ОПК в условиях выполнения ГОЗ».

С 2018 года в Республике Башкортостан реализуется мероприятие по обучению отдельных категорий граждан посредством образовательных сертификатов. С 2023 года в соответствии с пунктом 20 Плана мероприятий по оказанию содействия семьям граждан из Республики Башкортостан, принимающих

участие в специальной военной операции, проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины, утвержденного распоряжением Главы Республики Башкортостан от 11 октября 2022 года №РГ- 415, право на получение образовательных сертификатов имеют граждане – участники СВО, а также члены семей граждан – участников СВО (в сумме до 50 тыс. рублей).

В 2024 году в целом по республике выдано 763 образовательных сертификата (план – 700) для прохождения профессионального обучения и повышения квалификации, в том числе 400 образовательных сертификатов для участников СВО и членов семей участников СВО. По г. Уфе: всего выдано 184 образовательных сертификата, в том числе 135 – для участников СВО и членов семей участников СВО.

В целях эффективного и быстрого подбора кадров для предприятий и организаций республики центрами занятости организуются как традиционные ярмарки вакансий, так и открытые кадровые отборы, обеспечивающие индивидуальный подход для работодателей и соискателей.

В 2024 году в г. Уфе проведено 344 мероприятия по трудоустройству, на которых работодателями было предложено 2,2 тыс. вакансий, приняли участие 6,5 тыс. граждан.

Кроме того, в апреле и июне 2024 года в г. Уфе на площадке ГБУ «Конгресс-холл «Торатау» прошли региональный и федеральный этапы Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В двух этапах ярмарки приняли участие 295 работодателей, которыми было представлено 12,9 тыс. вакансий. Всего площадки Всероссийской ярмарки посетили 20,8 тыс. граждан (школьники и их родители, педагоги, студенты, безработные и граждане, желающие посетить мероприятия ярмарки), 678 граждан трудоустроились.

Проблему несоответствия спроса и предложения на рабочую силу частично помогают решить иностранные работники.

У работодателей имеется возможность привлекать иностранных работников следующими способами:

1) прибывающих в нашу страну с визовым порядком въезда (из дальнего зарубежья), т.е. в соответствии с квотами на выдачу приглашений на въезд и разрешений на работу.

За 2024 год, по запросам Управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Республике Башкортостан, было выдано 145 заключений 71 работодателю на привлечение 626 иностранных работников из 16 стран в порядке, требующем получения визы (дальнее зарубежье) по 93 профессиям (специальностям) и 50 видам экономической деятельности, из них на 485 (77,48%) иностранных работников, привлекаемых в счет установленной квоты.

2) в соответствии с отдельным перечнем профессий, по которым оформление квоты не требуется на основании приказа Минтруда России от 15 мая 2023 года № 459н, в который вошли 178 профессий, большинство из которых – рабочие.

3) осуществляющих трудовую деятельность по патенту (граждане Таджикистана, Узбекистана, Азербайджана и Грузии).

По данным Управления по вопросам миграции МВД по РБ за 2024 год оформлено 24247 патентов (в 2023 году – 20447 патентов).

4) высококвалифицированных специалистов (ВКС).

За 2024 год проведено более 700 консультаций работодателей, привлекающих иностранных работников, по правовому регулированию привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории республики, по различным вопросам привлечения иностранных работников.

В целях сглаживания дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республике Башкортостан ежегодно формирует прогноз потребностей рынка труда в кадрах, который направляется в Министерство просвещения РБ для формирования контрольных цифр приема.

Прогноз формируется в том числе на основе данных работодателей, которые проходили опрос в системе прогнозирования. В прошлом году охватили почти 13,3 тыс. работодателей.

В том числе в г. Уфе опрос прошли 1873 предприятия, в которых работает более 220 тыс. человек.

Согласно прогнозу, потребность рынка труда в кадрах в г. Уфе в среднесрочном периоде увеличится на 7,3% (с 20973 человек в 2025 году до 22505 человек в 2029 году).

В долгосрочном периоде потребность в кадрах уменьшится на 11,7% (до 18773 человек в 2034 году).

В соответствии с изменениями, внесенными в Закон об образовании, с 1 мая 2024 года вступил в силу новый механизм целевого обучения. Также было принято постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555, которым утверждены новое Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и новые Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

В 2024 году Республике Башкортостан был установлен план приема в рамках целевой квоты 3910 мест. По итогам приемной кампании было зачислено 1736 человек на эти места, то есть выполнение квоты составляет 44,4%. В целом по России выполнение квоты составляет 35,6% *(квота – 145481 место, зачислено – 51785 человек)*.

В этой связи, начиная с 2026/2027 учебного года, организация целевого обучения трансформируется, в рамках чего квота на целевое обучение полностью будет формироваться на основе кадровой потребности заказчиков целевого обучения, размещаемой на портале «Работа в России».

В настоящее время проводится предварительная работа с заказчиками целевого и работодателями, которые не являются заказчиками целевого обучения, но имеют потребность в привлечении кадров, в части заведения личных кабинетов на портале «Работа в России» и их заполнения необходимой информацией *(привязка личного кабинета к «Госуслугам», заполнение информации об ОКВЭД, форме собственности и признака отнесения к заказчику целевого обучения)*.

По информации Министерства просвещения Республики Башкортостан в общеобразовательных организациях Республики Башкортостан в 2024-2025

учебном году трудится **36 787 педагогических работников,** в том числе **31 227 учителей (из них:** 18 115 педагогических работников и 15 634 учителя сельских территорий).

Количество **молодых педагогических работников** (до 35 лет) составляет **5834 человека (15,9** %), в т.ч. **молодых учителей - 4680 человек (14,9%).** Изних молодых педагогических работников сельских территорий - 2086 человек (11,5%), в том числе 1666 учителей (10,7%).

В соответствии с данными формы федерального статистического наблюдения **(00-1)** в общеобразовательных организациях **ГО г. Уфы** в 2024-2025 учебном году трудится **6527 педагогических работников, 5476 учителей.**

Количество молодых педагогических работников ГО г. Уфы (до 35 лет) составляет 1545 человек (24 %), в т.ч. молодых учителей - 1235 человек (23%).

Количество трудоустроившихся педагогических работников в 2024-2025 учебном году в общеобразовательных организациях ГО г. Уфы составляет 1024 человек, учителей - 731 человек.

Количество уволившихся педагогических работников в 2024-2025 учебном году составляет 1053 человек, 825 - учителей.

Количество педагогических работников предпенсионного возраста (50-59 лет) в 2024-2025 учебном году составляет 1598 человек (24 %), количество учителей - 1415 человек (26 %).

Количество педагогических работников пенсионного возраста (60-64 лет) в 2024-2025 учебном году составляет 992 человека (15 %), количество учителей 827 человек (15%).

В целях повышения интереса к педагогической деятельности, увеличения числа школьников, ориентированных на выбор педагогических профессий, а также повышения количества мотивированных абитуриентов для педагогических вузов и колледжей в школах Республики Башкортостан созданы профильные педагогические (психолого-педагогические) классы.

В настоящее время в республике открыты и функционируют 119 педагогических (психолого-педагогических) классов в 83 школах, в т.ч. в районов г.Уфы (Демского, Ленинского, Калининского, Кировского, Орджоникидзевского, Октябрьского, Советского).

Куратором 57 психолого-педагогических классов в 48 школах является ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» (далее - БГПУ им. М. Акмуллы). Данные классы организованы в 13 муниципалитетах, в т.ч. в городе Уфа. Профильное обучение в классах психолого-педагогической направленности, курируемых БГПУ им. М. Акмуллы, осуществляется с 7 по 11 класс.

В 7 муниципалитетах работу 14 психолого-педагогических классов в 12 школах курирует ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий» (филиалы в г. Бирск и г. Сибай) (далее - УУНиТ).

Работу 27 психолого-педагогических классов курируют также учреждения среднего профессионального образования, в т.ч. Уфимскиймногопрофильный профессиональный колледж (3 класса).

Работа с психолого-педагогическими классами БГПУ им. М. Акмуллы, УУНиТ, колледжей направлена на четыре группы участников: учащиеся; учащиеся,

планирующие поступление по целевому договору; педагоги; родители. Мероприятия включают работу педагогического и студенческого составов, являются разнообразными по форме (лекции, беседы, конкурсы, мастер-классы, проекты, конференции, родительские собрания и т.д.), месту (в формате онлайн/офлайн, на базе школы/университета/колледжа), носят регулярный характер (не реже одного/двух мероприятий в месяц).

Все обучающиеся в психолого-педагогических классах участвуют в Акмуллинской олимпиаде, которая включена в Перечень олимпиад, утвержденный Приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 788 от 30 августа 2022 года. Победителям и призерам Олимпиады среди 11 классов и студентов организаций среднего профессионального образования при поступлении в БГПУ им. М. Акмуллы начисляются 10 дополнительных баллов, участникам Акмуллинской олимпиады начисляются 2 дополнительных балла. Следует также отметить, что всем обучающимся в психолого-педагогических классах рекомендовано целевое обучение, гарантирующее бесплатное образование и трудоустройство после окончания вуза.

Педагогическими колледжами Республики Башкортостан ведется целенаправленная профориентационная работа с обучающимися 8-9 классов, проводятся мастер-классы для обучающихся в рамках профессиональных проб.

Министерством ведется работа по созданию единой модели предпрофессиональной работы, в том числе по организации психолого-педагогических классов. В общеобразовательные организации направлены методические рекомендации по созданию и выстраиванию работы данных классов, разработана карта стандарта предпрофессионального психолого-педагогического класса.

По информации ГКУ РЦЗН на начало 2024 года на учете состояли 943 гражданина, **относящихся ккатегории молодежи**. За 2024 год за содействием в поиске подходящей работы обратились 4268 граждан, относящихся к категории молодежи, 2652 трудоустроены (62% от числа обратившихся). На 1 января 2025 г. на учете состояли 602 гражданина из числа молодежи.

За содействием в трудоустройстве обратилось 2,3 тыс. молодых граждан в возрасте от 14 до 29 лет, доля трудоустроенных составила 64% (1,5 тысяч человек) при общем уровне трудоустройства 72%.

Среди обратившихся молодых граждан численность выпускников учреждений профессионального образования составила 143 человека, в том числе образовательных организаций высшего образования (далее – ВПО) – 58 человек, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – СПО) – 85 человек. Уровень трудоустройства по итогам 2024 года составил 80%, в том числе у выпускников ВПО – 76% и СПО – 84%.

ГКУ ЦЗН оказаны молодым гражданам следующие государственные услуги:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- организация временного трудоустройства 5529 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- содействие 4 ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов

службы занятости;

- содействие началу осуществления предпринимательской деятельности 77 безработных граждан в возрасте от 18 до 29 лет.

С 2009 года в Республике Башкортостан реализуется стажировка выпускников. Существенным преимуществом для молодежи от данного мероприятия является то, что молодой человек получает практический опыт, а также может зарекомендовать себя как квалифицированный специалист по полученной профессии, что в дальнейшем облегчает его трудоустройство.

За эти годы в стажировке приняли участие более 16,5 тысяч молодых специалистов.

Период участия в стажировке не более 6 месяцев. Работодателям производится возмещение их расходов на выплату заработной платы стажеров: не более минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда (в 2024 году – 28,8 тыс. рублей в месяц на одного трудоустроенного выпускника).

В 2024 году ЦЗН организована стажировка 76 выпускников, сумма выплаченной субсидии работодателям составила 4,2 млн рублей.

Всероссийская ярмарка трудоустройства

В 2024 году ежегодная Всероссийская ярмарка трудоустройства прошла в 2 этапа – в апреле и июне. В ней приняли участие 72,5 тысяч человек и более 2 тысяч работодателей. Они представили почти 36 тысяч рабочих мест. По итогам проведения ярмарки 3,3 тыс. жителей Башкортостана нашли работу и приступили к трудовой деятельности в компаниях Башкортостана. На площадках форума нашли большое количество новых сотрудников такие крупные предприятия республики, как Уфимское моторостроительное производственное объединение, «Салаватстекло», Башкирская содовая компания, Стерлитамакский нефтехимический завод, «Авангард», Стерлитамакское троллейбусное управление и другие.

В студии карьерного форума, одна из которых была развернута в Уфе, эксперты обсудили темы кадрового обеспечения промышленных предприятий, содействия молодежной занятости, профориентации, а также рассказали о лучших кадровых практиках.

Студенческий форум #ДОМА

1 февраля 2024 года В Уфе, в Конгресс-холле «Торатау» прошел студенческий форум #Дома. Мероприятие приурочено ко Дню российского студенчества. Форум открыл свои двери для студентов вузов, обучающихся в различных городах, таких как Москва, Санкт-Петербург, Казань, Челябинск, Екатеринбург, Оренбург, Самара и многих других.

Основная цель форума – показать молодежи, что в родной республике можно работать, строить карьеру и развиваться. Форум начался со «Встречи без галстуков», где студенты смогли пообщаться с интересными политиками, кинорежиссерами, певцами и блогерами, задавая свои вопросы. В течение дня работали выставочные зоны: фотозоны, мастер-классы по приготовлению башкирских национальных блюд, киберфизическая платформа «Берлога», ярмарка вакансий компаний Республики Башкортостан, работа столов в формате переговоров с работодателями. Свои компании молодежи представили порядка 30 работодателей различных сфер деятельности – газодобычи, строительства, машиностроения, пищевой и легкой промышленности, здравоохранения,

общественного питания, сферы обслуживания и других. Среди них – ПАО «Башинформсвязь», ПАО «ОДК-УМПО», ООО НПД «Буринтех», ПАО «Газпром газораспределение Уфа», Клинический госпиталь «Мать и дитя», АО «Благовещенский арматурный завод», ООО «Уфагормолзавод». На стойке Республиканского центра занятости также можно было узнать об актуальных вакансиях региона.

Еще один источник пополнения трудовых ресурсов города – лица ограниченно трудоспособные.

По данным ГКУ РЦЗН на начало 2024 года на учете состояли 172 гражданина, **относящихся ккатегории инвалидов**, в т.ч. со статусом безработного 166 человек. За 2024 год за содействием в поиске подходящей работы обратились 558 граждан, относящихся к категории инвалидов, 446 признаны безработными, 387 трудоустроены (69% от числа обратившихся), в т.ч. 312 из числа безработных. На 1 января 2025 г. на учете состояли 137 инвалидов, из них 130 имели статус безработного (95% от числа состоящих на учете инвалидов).

В целях стимулирования к приему на работу инвалидов реализуются мероприятия:

- стажировка инвалидов в целях социальной интеграции инвалидов посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность и выработки мотивации на трудоустройство.

В рамках стажировки инвалидов предусматривается возможность предоставления субсидий на возмещение части затрат на оплату труда стажера-инвалида и наставника, закрепляемого за инвалидом на период адаптации его на рабочем месте. Период участия в стажировке инвалида установлен не более 4 месяцев. На стажера-инвалида и на наставника работодателю возмещаются затраты в размере не более минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда (в 2024 году – 28,8 тыс. рублей в месяц).

В 2024 году в г. Уфе организована стажировка 51 инвалида, сумма выплаченной субсидии работодателям составила 2,8 млн рублей.

- содействие трудоустройству незанятым инвалидам в части создания или оснащения для инвалида рабочего места.

В рамках мероприятия работодателям возмещаются расходы:

- на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов (при трудоустройстве инвалида III группы - до 80 тыс. руб., I и II группы - до 100 тыс. руб.);

- на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту – до 100 тыс. руб.;

- на адаптацию инвалидов на рабочем месте с закреплением наставника (до 6 месяцев, в размере не более минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда (в 2024 году – 28,8 тыс. руб. в месяц)).

В 2024 году в г.Уфе работодателями организовано 26 рабочих мест на сумму 1,8 млн. руб.

Потенциальные работодатели могут использовать различные меры по укомплектованию и удержанию специалистов в условиях высокого спроса.

Например, участие в проекте «Башкирская вахта», который направлен на переориентацию работающих вахтовым методом под востребованные вакансии на предприятиях Республики Башкортостан с приоритетным правом трудоустройства в ОПК.

Проект включен в стратегический план развития Башкортостан 3.0. и ведет деятельность по двум направлениям:

1. Информирование лиц, работающих вахтовым методом, о вакансиях, имеющихся на предприятиях РБ;

2. Взаимодействие с администрациями городов и районов республики по переориентации лиц, работающих вахтовым методом, на предприятия РБ.

В 2024 году было проведено 43 открытых кадровых отбора, в результате 515 человек было трудоустроено на ПАО «ОДК-УМПО» на востребованные специальности: оператор станков с программным управлением, слесарь механосборочных работ, токарь, станочник широкого профиля, шлифовщик, фрезеровщик, сверловщик, контролер станочных и слесарных работ и другие.

Также в 2024 году предприятиям оборонно-промышленного комплекса республики предоставлены субсидии из федерального бюджета на организацию обучения работников на сумму свыше 87 млн рублей. В Уфимское приборостроительное производственное объединение обучилось 37 чел, в «Гидравлике» обучилось 573 чел., в Научно-исследовательском институте «Солитон» - 55 чел. Все работники, завершившие обучение, сохранили занятость.

Работники предприятий и организаций ОПК благодаря субсидии повышают квалификацию по программам дополнительного профессионального образования, направленным на организацию эффективной деятельности, безопасность технологических процессов, перспективные методики и разработки для оборонно-промышленного комплекса.

23 августа в уфимском Доме профсоюзов состоялся республиканский этап Молодежной профсоюзной Программы ФНПР «Стратегический резерв 2024».

51 молодой профсоюзный активист представил 19 отраслевых профсоюзов. Форум организовали Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Институт повышения квалификации профсоюзных кадров с целью повышения престижа рабочих профессий и профсоюзной деятельности, выявления лучших среди молодых профсоюзных лидеров и профсоюзного актива, формирования кадрового резерва профсоюзов. На торжественном открытии с приветственным словом выступили: Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, ректор Башкирского института социальных технологий Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» ТанзиляНигматуллина, директор МБУ "Центр содействия занятости молодёжи" ГО г. Уфа РБ, председатель Добро.Центр Ассоциация волонтёров Уфы Республики Башкортостан Елена Недопекина.

Участники форума узнали, как мотивировать сотрудников для вступления в профсоюз для защиты своих трудовых прав, разбирали, что нужно делать, чтобы создать вокруг себя отличную команду и как общаться без конфликта.

Перед участниками с лекциями выступили ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров Наталья Гиндуллина, руководитель Центра

примирительных технологий и общественного взаимодействия БГПУ имени М.Акмуллы, член экспертного совета по развитию служб медиации и примирения в образовательных организациях при Минпросвещения РФ, эксперт по медиативный технологиям Максим Беляев и сертифицированный бизнес-тренер Ольга Давыдова.

В рамках форума состоялся очный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер», где активисты прошли ряд испытаний. Например, показали себя в дебатах по темам профсоюзной работы и прошли тестирование по теме трудового права.

По информации Объединения работодателей г.Уфы в целях сокращения адаптационного периода на рабочем месте для выпускников ССУЗов и ВУЗов, молодых специалистов на предприятиях предусматриваются системы наставничества.

Работодатели участвуют в акциях «Неделя без турникета» - экскурсии школьников на предприятия с целью знакомства с востребованными профессиями.

По всем уровням образования (как среднего, так и высшего звена) наибольшая потребность в кадрах приходится на машиностроение. Это объясняется увеличением объемов производства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, где количество вакансий выросло более чем в 2 раза.

Кроме того, в долгосрочной перспективе увеличивается потребность кадров в области нанотехнологий и наноматериалов (в ближайшие 10 лет потребуется 1,4 тыс. таких специалистов, в основном работодателям из Уфимского района, а также Уфы, Стерлитамака и Салавата). Появился также небольшой спрос на работников новых профессий, таких как специалист по искусственному интеллекту, аналитике и обработке больших данных, в том числе Python-разработчик, Frontend-разработчик, 1С-разработчик, интернет-маркетолог, специалист по социальным медиа (SMM-специалист), менеджер маркетплейсов, специалист по управлению отходами.

Также работодатели имеют возможность участвовать в программе «субсидируемый найм», когда возмещаются затраты на выплату заработной платы за шесть месяцев работы молодого специалиста.

На предприятиях города проводятся профориентационные мероприятия, заключаются договоры с учреждениями профессионального образования на целевое обучение специалистов.

В настоящее время большое внимание уделяется участникам специальной военной операции. Каждому участнику, вернувшемуся домой, необходимы помощь и поддержка, индивидуальный план своего дальнейшего профессионального развития. Им необходима актуальная информация о рынке труда, возможностях профессионального роста, профтестирование при желании сменить работу, поддержка в вопросах трудоустройства, обучения и переобучения, а также получение необходимой нормативно-правовой информации по интересующим их вопросам.

Данные вопросы курируют различные структуры (министерства и ведомства) и возникает необходимость в создании «Одного окна», где участник СВО сможет увидеть алгоритм своих действий - куда обратиться за той или иной помощью, где какую поддержку может получить, найти все полезные информационные ресурсы и решить вопросы с переквалификацией и трудоустройством.

Для решения этой задачи на платформе «Команда будущего» началась разработка раздела «Карьерный трек для СВОих», который будет включать в себя пошаговые инструкции к действию и готовые решения на любом этапе трека. В режиме «Одного окна» участники СВО смогут получить полную информацию о перспективах и возможностях карьерного развития от обучения до трудоустройства, взаимодействие в вопросах трудоустройства и защиты трудовых прав ветеранов специальной военной операции

Все реализуемые мероприятия направлены на сохранение и привлечение трудовых ресурсов, в том числе молодых специалистов, в городской округ город Уфа, а также поиск решений, учитывающих приоритеты и потребности всех сторон рынка труда.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон принять к сведению.

2. Сторонам провести работу по информированию всех участников рынка труда о возможностях платформы «Команда будущего» от школьной скамьи до предприятия (разделы: для абитуриентов, актуальная информация от всех образовательных организаций среднего и высшего образования республики, наставничество и др.).

3. Работодателям:

3.1. Активизировать работу по принятию комплекса мер, направленных на привлечение, развитие и удержание сотрудников;

3.2. Усилить работу по внедрению системы наставничества на предприятиях, как механизм быстрой адаптации и обучения специалистов;

3.3. Проводить периодическую оценку квалификации персонала. Реализовывать мероприятия по плановому, системному обучению, переобучению сотрудников;

3.4. Повысить эффективность и производительность действующего персонала за счет реализации мероприятий по научной организации труда, сокращению потерь рабочего времени;

3.5. В целях возврата студентов, выехавших для обучения за пределы республики, увеличить количество заявок на целевое обучение в высших учебных заведениях Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Екатеринбурга, Челябинска и т.д.

4. Управлению по взаимодействию со СМИ – пресс-службеАдминистрации ГО г. Уфа РБ вести на постоянной основе информационную работу, направленную на формирование привлекательного имиджа работодателей г. Уфы, сохранение в столице молодых специалистов, сокращение их оттока в другие города и регионы.

По четвертому вопросу «О принимаемых мерах по укомплектованию кадровой потребности муниципальных учреждений г.Уфы, в том числе за счет участия в программах целевой подготовки».

Выступили: заместитель начальника Управления коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г.Уфа РБ Юсупов Руслан Рашитович, начальник Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ БатыршинАзат Рафаилович.

За 2024 год в филиалы ГКУ РЦЗН по районам г. Уфы было заявлено 5892 свободных рабочих места от 86 муниципальных учреждений, на 1 января 2025 года заявлена потребность в работниках на 550 рабочих мест от 41 работодателя.

За 2024 год обратилось 399 граждан, уволенных из муниципальных учреждений, из них трудоустроен 201 человек.

По информации Министерства просвещения Республики Башкортостан в целях ликвидации дефицита педагогических кадров в школах ведется работа по целевому обучению - направлению на обучение по целевым направлениям по педагогическим специальностям. В Республике Башкортостан в двух образовательных организациях высшего образования реализуются образовательные программы по укрупнённой группе специальностей и направлений 44.00.00 «Образование и педагогические науки» (далее - УГОН 44.00.00) - ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий» (далее - УУНиТ), ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» (далее - БГПУ им. М. Акмуллы). После обучения в БГПУ и УУНиТ выпускники получают гарантированные рабочие места в школах с обязательной отработкой не менее трёх лет.

В 2024 году выпуск УГСН 44.00.00 составил 2502 человека, из них по договорам о целевом обучении - 130 человек (БГПУ им. М. Акмуллы - 89, УУНиТ - 41). Ожидаемый выпуск в 2025 году - 2700 чел.

На 2024-2025 учебный год в рамках УГСН 44.00.00 выделено 1780 бюджетных мест, из них в рамках целевого обучения - более 250 мест.

На 2025-2026 учебный год в рамках УГСН 44.00.00 выделено 1789 бюджетных мест, из них в рамках целевого обучения - более 400 мест.

С целью повышения эффективности реализации целевого обучения педагогических кадров, а также в целях привлечения в образовательные организации Республики Башкортостан педагогических кадров, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 26.11.2024 № УГ-1228 с 01.09.2024 «Об установлении дополнительной меры социальной поддержки граждан, обучающихся по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории Республики Башкортостан, заключивших договор о целевом обучении по очной форме обучения» (далее - Указ) установлена дополнительная мера социальной поддержки граждан, обучающихся по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования только по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории Республики Башкортостан, заключивших договор о целевом обучении по очной форме обучения в виде ежемесячной денежной выплаты (далее - Порядок выплаты дополнительной меры социальной поддержки).

С 01.09.2024 устанавливается ежемесячная денежную выплата:

а) обучающимся по образовательным программам высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Республики Башкортостан, заключившим договор о целевом обучении с органом местного самоуправления, муниципальной или государственной образовательной организацией Республики Башкортостан по очной форме обучения после 01.05.2024, в целях дальнейшего трудоустройства в муниципальную или государственную образовательную организацию Республики Башкортостан в следующих размерах:

- не менее 5 тыс. рублей - обучающимся 1-го курса;
- не менее 7 тыс. рублей - обучающимся 2-го курса;
- не менее 10 тыс. рублей - обучающимся 3-го и 4-го курсов;

б) обучающимся по образовательным программам среднегопрофессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в образовательных организациях среднегопрофессионального образования, расположенных на территории Республики Башкортостан, заключившим договор о целевом обучении с органом местногосамоуправления, муниципальной или государственной образовательной организацией Республики Башкортостан по очной форме обучения после 1 мая 2024 года, в целях дальнейшего трудоустройства в муниципальную или государственную образовательную организацию Республики Башкортостан в следующих размерах:

- не менее 2,0 тыс. рублей - обучающимся 1-го курса;
- не менее 2,7 тыс. рублей - обучающимся 2-го курса;
- не менее 3,9 тыс. рублей - обучающимся 3-го и 4-го курсов.

В соответствии с пунктом 3 Указа администрациям муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан рекомендовано разработать Порядок выплаты дополнительной меры социальной поддержки, а также принять иные меры по организации дополнительной социальной поддержки обучающихся, указанной в пункте 1 Указа.

Министерством разработан Проект постановления Правительства РБ от 20.11.2024 года № 2-1-Пост-564-Проект «О внесении изменений в государственную программу «Развитие образования в Республике Башкортостан»» (далее - Проект). Проектом вносятся изменения в государственную программу «Развитие образования в Республике Башкортостан» в части дополнения Правилами предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан из республиканского бюджета на реализацию дополнительной меры социальной поддержки граждан, обучающихся по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории Республики Башкортостан, заключивших договор о целевом обучении по очной форме обучения. Проект в установленном порядке проходит согласование со всеми заинтересованными структурами.

Кроме того, в республике действуют следующие меры поддержки учителей, в

том числе молодых специалистов:

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»:

1. педагогическим работникам, молодым специалистам (до 35 лет), работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности. Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

2. работникамполилингвальных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

3. специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, установлена компенсационная выплата в размере 25 %.

В соответствии с Положением об единовременной стимулирующей выплате молодым педагогам государственных образовательных учреждений Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 05.08.2013 № 351, установлен порядок получения единовременной стимулирующей выплаты (в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов) молодыми педагогами, закончившими полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшими государственную (итоговую) аттестацию и получившими документы государственного образца об уровне образования, имеющими учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившими в год окончания обучения к работе на педагогических должностях в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан на условиях бессрочного трудового договора.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22.06.2020 № 369 педагогические работники общеобразовательных организаций республики при осуществлении классного руководства получают ежемесячное денежное вознаграждение с 01.09.2020 из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе, с 01.03.2024 - из расчета 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100000 человек и более за классное руководство в одном классе и из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек за классное руководство в одном классе.

В соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 29.04.2020 №УГ-155 премии Главы Республики Башкортостан выплачиваются учителям общеобразовательных организаций Республики Башкортостан, подготовившим выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена. За четыре года премию в размере 50 тыс. рублей получили 336 учителя. В текущем 2024 году получат премию 118 человек.

В соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 06.11.2018 №УГ-251 премии Главы Республики Башкортостан выплачиваются победителям и призерам всероссийских и межрегиональных олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных способностей обучающихся, а также подготовившим их педагогическим работникам (в 2020 году премии получили 146 педагогических работников; в 2021 году - 283; в 2022 году - 220; в 2023 году - 242).

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17.06.2019 № 352 педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации устанавливаются компенсационные выплаты.

На конкурсной основе в республике ежегодно проходят мероприятия, направленные на стимулирование деятельности педагогических работников в соответствии с:

- Указом Президента Республики Башкортостан от 18.06.2011 № УП-278 «О грантах молодым учителям в Республике Башкортостан» гранты в размере 40 тысяч рублей каждый присуждаются один раз в два года на конкурсной основе 25 лучшим молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Башкортостан;

- постановлением Правительства Республики Башкортостан от 15.01.2007 № 6 «О денежном поощрении лучших учителей и преподавателей башкирского и русского языков» ежегодно выплачиваются 100 денежных поощрений лучшим учителям и преподавателям башкирского и русского языков в размере 50 тысяч рублей каждое;

- Указом Президента Республики Башкортостан от 13.02.2002 № УП-77 премии Главы Республики Башкортостан присуждаются работникам образования - победителям и лауреатам межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы», республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» и проводимых в его рамках конкурсов «Учитель года русского языка и литературы» «Учитель года татарского языка и литературы» и «Молодой учитель года». Размер премий: для победителей (5 премий) - 50000 руб., для финалистов конкурсов (20 премий) - 30000 руб. (В Указ вносятся изменения по суммам премий);

- Указом Президента Российской Федерации от 28.11.2018 № 679 «О премиях лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности» в целях стимулирования учителей к совершенствованию преподавательской и воспитательной деятельности, развития их творческого и профессионального потенциала ежегодно ко Дню учителя по результатам конкурса, проводимого среди учителей образовательных организаций, победители - лучшие учителя республики ежегодно получают премии в размере 200 тыс. руб. Количество получателей данной премии ежегодно устанавливается Министерством просвещения Российской Федерации в размере по 200 тыс. руб. каждая;

- Указом Главы Республики Башкортостан от 16.03.2023 № УГ-178 премии Главы Республики Башкортостан с 2023 года присуждаются педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций - победителям и лауреатам республиканского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан» и конкурса «Педагог года

дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке». Размер премий: для победителей (2 премии) - 50000 руб., для лауреатов конкурсов (8 премий) - 30000 руб.;

- Указом Главы Республики Башкортостан от 03.08.2023 № УГ- 656 «О грантах Главы Республики Башкортостан молодым педагогам, работающим в образовательных организациях Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы дошкольного образования», в целях привлечения молодых педагогов к работе в образовательных организациях, закрепления молодых педагогов в образовательных организациях, выявления, поддержки и поощрения перспективных молодых педагогов, создания ориентиров для профессионального роста молодых педагогов и повышения престижа профессии с 1 января 2024 года учреждены 50 ежегодных грантов Главы Республики Башкортостан молодым педагогам, работающим в образовательных организациях Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 575 тысяч рублей каждый.

Указом Главы Республики Башкортостан от 16.09.2024 № УГ-940 «О внесении изменения в Указ Главы Республики Башкортостан от 03.08.2023 № УГ-656 «О грантах Главы Республики Башкортостан молодым педагогам, работающим в образовательных организациях Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы дошкольного образования» количество грантополучателей увеличено до 75.

По информации Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ в 2022 году образовательными организациями города с Башкирским государственным педагогическим университетом заключено 40 договоров целевого обучения, в 2023 году – 82, в 2024 году – 49 (36 студентов заключили договор с общеобразовательными организациями, 11 студентов – с дошкольными образовательными учреждениями, 2 студента – с учреждениями дополнительного образования).

Количество целевых договоров в 2024 году заключено в образовательных организациях Калининского района (10 договоров со школами и 8 договоров с детскими садами), 9 договоров целевого обучения заключено образовательными организациями Кировского района, по 5 договоров заключено в Демском, Ленинском, Орджоникидзевском и Советском районах. Наименьшее количество договоров целевого обучения заключено в образовательных организациях Октябрьского района – 2 договора.

Наиболее востребованными являются следующие специальности: учитель иностранных языков, начальных классов, истории и обществознания, русского языка и литературы, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель.

Совместно с БГПУ им. М. Акмуллы разработана «дорожная карта» по привлечению выпускников общеобразовательных организаций города к поступлению по целевым договорам.

На 01.01.2025 укомплектованность кадрами составляет: в общеобразовательных учреждениях – 89,9 %, в дошкольных учреждениях – 85,5%, в учреждениях дополнительного образования – 94,9 %, в МБУ Централизованная

бухгалтерия муниципальных учреждений образования – 100%.

Учреждения культуры организовывают обучение и переподготовку сотрудников за счет организации и участия в государственных программах. В Детскую музыкальную школу № 7 вернулись работать 6 выпускников. По состоянию на 14.03.2025 года укомплектованность МКУ Централизованная бухгалтерия муниципальных бюджетных учреждений культуры и молодежной политики составляет 100 %,

Острую потребность в кадрах испытывают муниципальные учреждения и других отраслей. Что связано с ограниченными финансовыми возможностями бюджета по существенному повышению уровня оплаты труда. Учреждениями и структурными подразделениями администрации принимается ряд мер по укомплектованию работниками.

Муниципальными организациями размещаются вакансии на сайтах «Работа.ру», «HH.RU», подаются заявки в Территориальный центр занятости населения, направляются письма в ССУЗы и ВУЗы с приглашением на работу выпускников. Также размещается информация в социальных сетях учреждений и среди сотрудников.

Принимаемые меры по укомплектованию кадровой потребности учреждений коммунального хозяйства и благоустройства:

- размещение вакансий на платформах: Работа России, HH.ru, авито, в социальных сетях и информационных стендах населенных пунктов,
- размещение информации о вакансиях на досках объявлений, расположенных на остановках общественного транспорта, подъездов жилых домов, размещение видеороликов в салонах общественного транспорта, выезды в районы республики, расклеивание объявлений в местах массового пребывания людей,
- при содействии центров занятости населения города Уфы.

На 01.01.2025 г. в МБУ службах по благоустройству в среднем укомплектованность кадрами составляет: водители – 64%, дорожные рабочие – 72%, механизаторы – 53%. Среднемесячная заработная плата работников в данных учреждениях составила в среднем 46-65 тыс. рублей в зависимости от профессии.

Сведения о заработной плате МБУ по благоустройству районов, МБУ СУРСИС, МБУ «Горзеленхоз» г. Уфы за 2024 г.

№	Показатели	Вакансии (чел.)	Укомплектованность штатной численности (%)	Среднемесячная заработная плата работников (руб.)
1	**Кировский**	**98**	**58**	**62 632,86**
	Водители	38	71	63 936,74
	Дорожные рабочие	30	67	59 813,01
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	30	36	64 148,83
2	**Калининский**	**89**	**64**	**54 014,08**
	Водители	29	63	61 372,64

	Дорожные рабочие	25	74	40 534,64
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	35	55	60 134,95
3	**Демский**	**16**	**84**	**55 191,52**
	Водители	4	90	62 373,57
	Дорожные рабочие	1	94	41 230,87
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	11	68	61 970,13
4	**Ленинский**	**73**	**63**	**53 125,59**
	Водители	46	54	65 742,89
	Дорожные рабочие	8	81	35 138,75
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	19	53	58 495,13
5	**Октябрьский**	**78**	**69**	**55 232,33**
	Водители	34	65	64 321,00
	Дорожные рабочие	18	84	37 960,00
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	26	59	63 416,00
6	**Советский**	**49**	**70**	**55 498,49**
	Водители	28	62,16	66 658,24
	Дорожные рабочие	1,25	98,02	34 874,12
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	19,5	50,63	64 963,10
7	**Орджоникидзевский**	**97**	**61**	**65 527,42**
	Водители	29	69	65 350,72
	Дорожные рабочие	38	59	54 102,95
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	30	54	77 128,58
8	**МБУ «Горзеленхоз»**	**294**	**53**	**59 032,50**
	Водители	44	54	64 164,02
	Дорожные рабочие	231	44	50 824,68
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	19	62	62 108,81
9	**МБУ СУРСИС**	**115**	**45**	**62 914,03**
	Водители	31	50,8	72 698,80
	Дорожные рабочие	66	49,2	43 990,88
	Механизаторы (трактористы, машинисты)	18	35,7	72 052,42

Меры, ежедневно принимаемые кадровыми подразделениями служб по благоустройству:

- информация о существующих вакансиях постоянно размещается в аккаунтах в социальных сетях самих учреждений, а также сообществ жильцов многоквартирных домов;

- на информационных стендах многоквартирных домов и в прилегающих населенных пунктах расклеиваются объявления о приеме работников;

- в ходе собеседования при трудоустройстве разъясняются преимущества работы в муниципальных учреждениях города, а именно бережное отношение к людям, хорошие условия труда, социальный пакет и достойная заработная плата;

- предоставляются места для проживания в общежитиях учреждений;

- проводится обзвон по телефону и приглашение на работу бывших работников учреждения (в частности, водителей и дорожных рабочих);

- производятся выезды по близлежащим районам республики с расклеиванием объявлений о приеме на работу, в том числе работников сельского хозяйства на зимний сезон;

- ведется прием работников сельского хозяйства на зимний сезон, а также прием работников на обязательные и исправительные работы из организаций ФКУ УИИ УФИН и ФССП;

- ведется работа на сайте hh.ru, ежедневный разбор откликов по вакансиям и рассылка приглашений на собеседование;

- осуществляется мониторинг и поиск кандидатов на профессиональных сайтах: Работа.Ру, Труд всем, Авито работа, Джоб кард;

- размещается информация о наборе сотрудников в социальных сетях (Вконтакте, Whatsapp, Телеграмм);

- на постоянной основе направляются запросы в филиалы ГКУ Республиканский центр занятости населения

- информация о вакансиях размещена на сайте центров занятости населения - Работа России;

- регулярно принимается участие в ярмарках вакансий, днях открытых дверей, проводимых районными центрами занятости населения.

Меры, принимаемые администрациями районов ГО г. Уфа РБ:

- еженедельно проводятся совещания по укомплектованности с участием представителей МБУ и районными Центрами занятости населения;

- информация о существующих вакансиях постоянно размещается в аккаунтах в социальных сетях администрации района, в социальных сетях муниципальных районов республики в радиусе 50 км. от г.Уфы;

- производится расклеивание объявлений на информационных стендах многоквартирных домов и в прилегающих населенных пунктах.

В октябре 2024 года состоялась встреча главы Администрации Ленинского района с проректором Башкирского государственного аграрного университета, по результатам встречи была достигнута договоренность о направлении 4 студентов выпускных курсов, прошедших обучение по вождению крупной техники (предполагается оформление на свободные ставки механизаторов) на зимний период.

МБУ «Служба по благоустройству Ленинского района» ГО г.Уфа РБ активно сотрудничают с Башкирским государственным аграрным университетом, Башкирским агропромышленным колледжем, Уфимским автотранспортным колледжем по привлечению студентов последних курсов и выпускников на работу. Также ведется работа с ФКУ Уголовно-исполнительная инспекция ГУФСИН по привлечению на трудоустройство условно осужденных. По состоянию на 14.03.2025 года укомплектованность кадрами в учреждении составляет 76%.

Дополнительные меры поддержки организаций и их сотрудников – это временные и общественные работы.

Предприятия принимают участие в ярмарках вакансий, кадровых отборах и прочих мероприятиях, в том числе организуемых ЦЗН, на которых проходят собеседования с соискателями, раздача буклетов с вакансиями и контактными данными работодателя.

К примеру, МУП УИТ г. Уфы проводит комплекс мероприятий по привлечению соискателей и решению вопроса обеспечения предприятия кадрами, включая водителей трамвая и троллейбуса, а также укомплектованию групп для обучения на соответствующую категорию.

В частности, помимо традиционного размещения информации на работных площадках, предприятие участвует в распределении выпускников учебных заведений, участвует в ярмарках вакансий, кадровых отборах и других мероприятиях, в том числе от ЦЗН, приглашает на работу по актуальным вакансиям через работников предприятия (родственники, знакомые, соседи и т.д.), проводит постоянную работу по привлечению на работу (согласно списков выбывших работников) бывших сотрудников, размещает объявления об имеющихся вакансиях в салонах трамваев и троллейбусов, а также в различных интернет-ресурсах и социальных сетях.

МБУ «Служба речных переправ» г.Уфы и МУП «Уфагортранс» г.Уфы информирует службы занятости о наличии вакансий посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Регистрация на портале «Работа в России» с уровнем авторизации ЕСИА, размещение всех вакансий предприятия.

МБУ «По благоустройству и содержанию автопарковочных мест» г.Уфы на постоянной основе проводятся следующие мероприятия: информирование ЦЗН о наличии вакансий с размещением на портале «Работа в России», размещение вакансий на других сайтах поиска работы, участие на ярмарках вакансий и других мероприятиях, которые проводят городские центры занятости; сотрудничество со средними и высшими учебными заведениями. Формирование резерва кандидатов, расклейка объявлений возле учебных заведений, военкоматов и др.

Для комплектования кадровой потребности муниципальных учреждений Кировского района ГО г.Уфа РБ проводится тесная работа с Центром занятости населения города Уфы и района. Постоянно размещается информация о вакансиях на официальных страницах района, в социальных сетях проводится работа по привлечению молодых специалистов-выпускников учебных заведений высшего и среднего профессионального образования. Также муниципальными учреждениями размещается информация на сайте «Работа России» о потребности в подготовке кадров по программе целевого обучения.

В целях удовлетворения кадровой потребности образовательных учреждений, в т.ч. за счет участия в программах целевой подготовки принимаются следующие меры:

- информация о вакантных должностях размещается на официальных сайтах образовательных учреждений, на сайтах superjob.ru, rabota.ru, trudvsem.ru, «Работа для вас», hh.ru;

- регулярно собирается информация о вакантных должностях Управлением

образования Администрации городского округа город Уфа РБ;

- образовательные учреждения сотрудничают с филиалами ГКУ Центр занятости населения по районам г. Уфы;

- направляются письма-заявки в БГПУ им. М. Акмуллы, Уфимский многопрофильный профессиональный колледж, педагогические колледжи Республики Башкортостан о направлении выпускников для замещения вакантных должностей в учреждениях образования г.Уфы;

- в выпускных классах общеобразовательных учреждений г.Уфы проведены родительские собрания, на которых обсуждались вопросы обучения в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» и правила заключения договоров целевого обучения;

- ведется профориентационная работа по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Обучающиеся и родительская общественность информируются о порядке и сроках заключения договоров на целевое обучение с использованием информационных ресурсов;

- для повышения информированности среди обучающихся и их родителей размещена актуальная информация о конкурсе профориентационной направленности на стендах учебных заведений и официальных сайтах школ;

-организована целенаправленная работа с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: сопровождение студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника;

- заключены договоры с БГПУ им. М. Акмуллы и Уфимским многопрофильным профессиональным колледжем на организацию прохождения практической подготовки студентов на базе школ;

- руководители общеобразовательных учреждений принимают участие в ярмарке выпускников, в распределении студентов-выпускников БГПУ им.М.Акмуллы;

- образовательные учреждения проводят работу с педагогами по вопросу прохождения курсов профессиональной подготовки в ВУЗах г. Уфы.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон принять к сведению.

2. Работодателям муниципальных организаций использовать в учреждениях альтернативные формы занятости и категорий персонала: пенсионеры, инвалиды, студенты старших курсов, сезонные работники предприятий республики на зимний период, работа вахтовым методом с созданием условий для проживания «вахтовиков», иностранные работники, дистанционные формы работы и труд осужденных.

3. Работодателям совместно с профсоюзной организацией усилить работу, направленную на командообразование и развитие корпоративной культуры в учреждениях города.

4. Во исполнение Единых рекомендаций по установлению на федеральном,

региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений:

4.1. Управлению образования Администрации ГО г.Уфа РБ подготовить проект письма в Правительство Республики Башкортостан, согласовать с Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и направить в секретариат комиссии в срок до 21 июля 2025 года;

4.2. Сторонам социального партнерства выйти с предложением в Правительство Республики Башкортостан о принятии мер по установлению окладов педагогических работников в размере не менее 70 процентов от фонда оплаты труда организации.

5. Сторонам социального партнерства с участием Министерства просвещения Республики Башкортостан и ГАУ ДПО Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостанобсудить вопрос выработки эффективных мер по укомплектованию кадровой потребности муниципальных учреждений г.Уфына заседании рабочей группы ТТК.

6. Управлению по взаимодействию со СМИ – пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ,в целях популяризации рабочих профессий, размещать в СМИ информацию о победителях конкурсов профессионального мастерства и иных ярких представителях рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

По пятому вопросу «Об улучшении жилищных условий педагогических работников. Разработка Программы по улучшению жилищных условий педагогических работников Республики Башкортостан (с участием ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан)».

Выступилзаместитель начальника ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан Кудакаев Ильмир Закиевич.

ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан разработан проект постановления Правительства Республики Башкортостан, предусматривающий оказание педагогическим работникам, проживающим на территории Республики Башкортостан, следующих видов государственной поддержки:

1. социальной выплаты на частичную оплату первоначального взноса по ипотечному кредитному договору, оформляемому в целях приобретения строящегося или готового жилья;

2. социальной выплаты на возмещение затрат на уплату процентов по ипотечному кредиту, оформляемому в целях приобретения строящегося или готового жилья.

Проект постановления предусматривает оказание государственной поддержки только тем гражданам, которые признаны нуждающимися в улучшении жилищных условий в установленном законом порядке органами местного самоуправления, с последующим внесением данных в автоматизированную

информационную систему и формированием республиканских списков получателей.

Предоставление данной меры государственной поддержки (в актуальной редакции) предусматривается за счет средств бюджета Республики Башкортостан, в связи с чем социальная поддержка не может быть ограничена гражданами, проживающими на территории городского округа г.Уфа, а затронет всех граждан республики, соответствующих указанной категории.

Для финансово-экономического обоснования и определения объемов финансирования из республиканского бюджета жилищной программы, управлением прорабатывается вопрос формирования данных об общем количестве граждан республики, подпадающих под льготную категорию, определенную проектом постановления.

Комиссия решила:

1. Информацию ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства совместно с Министерством просвещения Республики Башкортостан и ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан провести заседание рабочей группы ТТК по вопросу определения дальнейшей работы по улучшению жилищных условий педагогических работников.

Протокол вел
начальник Управления
кадрового обеспечения
и муниципальной службы
Администрации ГО г.Уфа РБ Д. К. Вильданов

Координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан
Д.Т. Ганиев	Г.Ф. Мирошниченко	О.Л. Одинокова